



THERMIEN (H/F)

CATEGORIE A/B - CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS OU INGENIEURS TERRITORIAUX

Incontournable dans le Val d'Oise, à 35 kilomètres de Paris, Vauréal est l'une des 13 communes de la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise composée de plus de 200 000 habitants. Attractive, vivante, idéalement située au cœur de l'agglomération, la ville vise le modèle de la « ville du quart d'heure ».

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Animée par la volonté de prendre soin de ses habitants, la municipalité porte une attention toute particulière à la douceur de vie et la nature en ville. Les espaces publics, voiries, parcs et jardins, véritables vecteurs d'échange et de biodiversité, y revêtent une place centrale.

Riche d'une trentaine de bâtiments communaux dont 8 groupes scolaires, 2 gymnases, 1 parc des sports, 1 bibliothèque, 1 cinéma, 1 hôtel de ville, la Ville de Vauréal imagine, bâtit et aménage un cadre de vie équilibré et solidaire pour une collectivité aux projets ambitieux.

Depuis plusieurs années déjà, la commune de Vauréal a mis en place un programme de travaux améliorant l'efficacité de ces 37 bâtiments afin de répondre au décret tertiaire et anticiper les changements climatiques. Pour continuer de réduire son empreinte environnementale, répondre aux aspirations citoyennes et s'engager dans une démarche exemplaire, la commune accélère cette programmation et compte investir 2,5 M€ jusqu'en 2026 pour déployer les énergies renouvelables et continuer de renforcer la performance énergétique des bâtiments (renforcement de l'isolation, remplacement des éclairages, renouvellement des systèmes de chauffage...).

MISSIONS DU POSTE :

Au sein de la Direction de l'aménagement et du cadre de vie et placé sous la responsabilité de la directrice, la/le thermicienne/thermicien garantit la maîtrise des énergies, la cohérence entre la conception énergétique des équipements, l'exploitation des installations et la gestion de ses dépenses de l'énergie.

Elle/Il prescrit et met en œuvre des programmes de travaux, de pédagogie afin de maximiser des économies d'énergies. Elle/il est l'interlocutrice/teur technique privilégié des habitants sur la rénovation énergétique de l'habitat avec comme principales missions :

- Elaborer un plan pluriannuel de rénovation énergétique des bâtiments
- Développer une culture territoriale autour des économies d'énergie et anime le réseau d'acteurs et d'élus sur cette thématique en lien avec la chargée de mission transition écologique
- Piloter les contrats d'exploitation chauffage, ventilation, climatisation

- Planifier, coordonner et attester la réalisation de travaux d'investissement et de maintenance effectués par les entreprises extérieures en lien avec le secteur d'activité
- Développer les nouvelles alternatives permettant le rafraichissement au sein des équipements
- Assurer le suivi des contrôles réglementaires du secteur d'activité
- Participer aux projets de la direction technique en faveur des transitions énergétique et écologique
- Suivre et analyser les consommations des fluides
- Participer à l'élaboration des cahiers des charges techniques et analyses des offres pour les travaux en lien avec le secteur d'activité
- Participer à l'élaboration du budget de fonctionnement et d'investissement des services techniques

COMPETENCES/FORMATIONS & QUALITES REQUISES

- Être titulaire du grade d'ingénieur de la fonction publique ou d'un diplôme permettant l'accès au grade d'ingénieur territorial (ingénieur habilité par la Commission des titres d'ingénieurs, architecte, géomètre expert ou titre délivré par l'Etat d'un niveau équivalent ou supérieur à 5 années supérieures après le baccalauréat dans une spécialité ingénierie. Gestion technique et Architecture sanctionnant une formation à caractère scientifique ou technique

Ou

- Être diplômé de l'enseignement supérieur BAC + 2 (DUT, BTS ou équivalent homologué au niveau III permettant l'accès au grade de technicien supérieur) dans une spécialité relevant des Bâtiments, disposant de solides connaissances dans le domaine de la réglementation thermique.
- Disposer d'une expérience confirmée sur une fonction équivalente
- Maîtriser et respecter les normes et règles en vigueur (traditionnelle ou nouvelles) dans son domaine d'intervention
- Être impliqué dans les enjeux énergétiques et du développement durable
- Être sensible aux règlements de sécurité dans les ERP et d'accessibilité
- Connaître ou avoir la capacité de travailler avec un logiciel de gestion technique (connaissances du logiciel ATAL appréciées), avec les outils informatiques de bureautique classique (Word, Excel), ainsi qu'avec les logiciels dédiés (Autocad)
- Être en mesure de développer et transmettre une analyse technique et critique (choix, chiffrage...) et savoir en faire la synthèse
- Être force de propositions
- Savoir planifier son activité
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir travailler en transversalité
- Développer les qualités relationnelles nécessaires au travail de sensibilisation
- Pouvoir s'intégrer dans un milieu professionnel diversifié
- Être à l'écoute et faire preuve de pédagogie
- Avoir le sens du service public et en respecter les valeurs et l'image

PARTICULARITES LIEES AU POSTE

- Poste à temps complet à raison de 37h/hebdomadaires - RTT
- Possibilité de travail sur 4.5 ou 5 jours
- Réunions possibles en soirée
- Permis B recommandé

COMPLEMENT D'INFORMATIONS ET CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à pourvoir dès que possible
- Recrutement sur contrat de projet d'une durée de 3 ans
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle
- Collectivité adhérente au CNAS
- Participation à la protection sociale complémentaire santé et prévoyance.

POUR POSTULER :

**Merci d'adresser à Madame le Maire, votre lettre de motivation et votre CV
Uniquement par mail à l'adresse : candidatures@mairie-vaureal.fr**